

**КС № 0100-0000 0000 ПП- МПО**

г. Екатеринбург

от 00 сентября 2011 г

Настоящее Соглашение о Присоединении подписано и введено в действие 00 сентября 2011 г. между:

Гражданином (кой) РФ Петровым Андреем Борисовичем, ИНН 000000000000, паспорт № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_ дата 00.00.2011 г., к/п 000-000, действующим(ей) на основе ГК РФ, именуемого(ой) в дальнейшем **Сторона 1**, который (ая) присоединяется к Уставу МПО, Положениям МПО и Правилам МПО на основании ст. 428 главы 27 ГК РФ и

**Международным Потребительским Обществом “ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК”**, в лице Президента МПО Афанасьева Алексея Александровича, действующего на основании Устава МПО, законодательства РФ и правил Международного Кооперативного Альянса (МКА), через Уполномоченного кадрового агента МПО \_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем **Сторона 2** или **МПО**.

Соглашение исходит из понимания того, что **Сторона 1** присоединяется к системе **МПО** и готова объединять свои усилия для достижения целей обоих **Сторон**, для увеличения инвестиционного потенциала, получения или обеспечения работами и рабочими местами, повышения квалификации, любых товаров, работ, услуг, иных материальных и потребительских выгод от системы **МПО** для всестороннего удовлетворения общих и индивидуальных экономических, социальных, культурных и иных потребностей Пайщика и реализации в рамках международной потребительской кооперации в соответствии с Уставом МПО и дополнительными приложениями к настоящему Соглашению о Присоединении, которое по сути является Коммандитным Соглашением (далее КС) в системе МПО.

**ЧАСТЬ I. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ:**

**1.1. Стороны** по настоящему Соглашению обязались объединить усилия в осуществлении финансово-экономических программ и проектов системы **МПО**, связанных с реализацией социальных, экономических и культурных потребностей и интересов Пайщиков и участников **МПО** на основе объединения и мобилизации материальных, финансовых, технических, интеллектуальных, трудовых и информационных ресурсов, имущественных и неимущественных прав на всей территории России и других стран пребывания системы МПО.

**1.2. Стороны** используют предоставляющиеся им возможности и совместно осуществляют социальную, кооперативную, финансовую, инвестиционную и другую потребительскую, выгодную для обеих **Сторон** деятельность.

**1.3. Стороны** целенаправленно концентрируют паевые материальные, трудовые и финансовые ресурсы на определенном этапе совместного сотрудничества или на конкретных, определяемых ими приоритетными, направлениях совместной деятельности с целью достижения намеченных результатов в обеспечение социальной, материальной и иной потребительской выгоды, различными товарами, финансами, работами и услугами в системе МПО.

**ЧАСТЬ II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

**2.1. Стороны** обязуются:

- Безусловно, соблюдать и исполнять: Устав МПО, Правила МПО, Положения и прочие внутрифирменные документы системы **МПО**, обмениваться имеющейся у них информацией по вопросам взаимных интересов в рамках правил международной потребительской кооперации;
- оформлять дополнительные соглашения или приложения по каждому совместному проекту, программе, транзакции, работе, выполняемому в рамках настоящего Соглашения, если это необходимо;
- исполнять взаимные заказы и заказы друг друга по предмету взаимной деятельности на приоритетных и льготных условиях в рамках социально-экономических, финансовых и иных потребительских выгод;
- использовать свои возможности, силы и средства, а также материально-технические, финансовые, интеллектуальные, трудовые и любые другие ресурсы на основании соответствующих соглашений или приложений, принимаемых **Сторонами** в рамках настоящего Соглашения о присоединении к системе МПО;
- представлять интересы **Сторон** – участниц настоящего Соглашения для проведения переговоров с третьими лицами;

Конкретные направления партнёрской деятельности и обеспечения рабочими местами на предприятиях МПО и предприятиях Пайщиков в системе **МПО**, с материальным обеспечением, обучением и повышением квалификации и т.п., фиксируются в Приложениях к настоящему Соглашению, которые реализуются по отдельным Приложениям к КС.

**2.2.** В случае, если **Сторона 1** стала Пайщиком МПО, взаимодействие **Сторон** осуществляется с учётом **части III. и Приложения № 001 к КС**.

**2.3.** Каждая из **Сторон** несет ответственность за уплату налогов, связанных с ее действиями в рамках настоящего Соглашения, и/или протоколов, в соответствии с законами стран, где эта деятельность осуществляется. Согласовано, что ни одна из **Сторон** не выставляет другой **Стороне** условия оплаты налогов по настоящему Соглашению, если такое имеет место быть.

- 2.4. Никакое изменение, не зафиксированное в настоящем Соглашении, не может быть сделано в течение всего срока действия настоящего Соглашения без специального письменного согласия обеих Сторон.
- 2.5. Если совершено действие, нарушившее положения настоящего Соглашения и материал такого нарушения доказан, нарушившая Сторона соглашается оплачивать все приемлемые судебные издержки и другие расходы, которые понесла пострадавшая Сторона. Все спорные вопросы должны решаться путем переговоров.
- 2.6. Стороны констатируют, что настоящее Соглашение о присоединении было подписано добровольно каждой Стороной, без какого-либо влияния, принуждения или введения в заблуждение любого вида.

### **ЧАСТЬ III. ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ:**

3.1. С подписанием настоящего Соглашения о Присоединении к Уставу МПО и Правилам МПО, которое осуществляется в развитие как Коммандитное Соглашение (Договора простого товарищества) № 0100-0000 0000 ПП-МПО от 00 сентября 2011 года, гражданин (ка) РФ Петров Андрей Борисович,

**ПРИЗНАЁТСЯ Пайщиком-потребителем Международного Потребительского Общества “ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК”**

3.2. Подписанты по настоящему Соглашению заявляют и гарантируют, что они являются персональными и легальными представителями каждой из Сторон и в соответствии с полномочиями, предоставленными им каждой из Сторон, имеют право на подписание настоящего Соглашения и дают право на использование персональных данных в рамках законодательства РФ.

3.3. Пайщик Международного Потребительского Общества “ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК”, далее Пайщик МПО, обязуется:

3.3.1. При каждом начислении, получении паевой суммы как с финансов, товаров или услуг в сторону Пайщика МПО на его паевой счёт в системе МПО списывается или удерживается и перечисляется на *Главный Резервный Счет Фонда Совета МПО*, сбор ГТК МПО «за пользование системой МПО», в качестве паевого платежа в размере 1 (одного) процента от любой начисленной, зачисленной, потраченной или любой другой транзакции, по товару или услуге для Пайщика МПО в системе МПО.

3.3.2. Быть убеждённым сторонником Кодекса Чести МПО, знать и соблюдать все его положения.

Адрес Стороны 1:  
Гражданин Российской Федерации

**Петров Андрей Борисович**

**28.07.1970 г**

г.о. Жигулевск, Самарская область,  
ул. Паровозная дом 88-17  
ИНН 63100000000  
паспорт № 3604 000000  
Паспорт выдан ОВД №8 Промышленного района  
г. Самара, Дата выдачи 00.00.2008  
Код подразделения 633-005

Гражданин (ка) РФ

\_\_\_\_\_ (Петров А.Б.)

Адрес Стороны 2:

Международное Потребительское Общество  
«ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК»

Е-mail: [iac-u7@yandex.ru](mailto:iac-u7@yandex.ru), [www.vogul-pay.com](http://www.vogul-pay.com)

620062, Россия, г.Екатеринбург, ул.Восточная, 56А

Тел. +7 (343) 2516575,

ОГРН 1046603570980, ИНН 6670073301, КПП 667001001,

ОКПО 75753711, ОКФС 16, ОКВЭД 91.11, ОКАТО

65401373000,

Банк

Президент МПО

\_\_\_\_\_ (Афанасьев А.А.)

### **АКТ ВНЕСЕНИЕ ВСТУПИТЕЛЬНОГО и/или ПАЕВОГО ВЗНОСА В МПО**

1.1. Сторона 1 вносит в МПО паевой взнос (вступительный) в размере 1 (Один) рубль 00коп., что является 1,00 (Один) пай Для \_\_\_\_\_ и получения товарно-материальных ценностей, финансов или услуг от системы МПО для социальных и потребительских нужд и выгод Пайщика МПО.

*Подписи сторон*

от Пайщика МПО \_\_\_\_\_ **Петров А.Б.**

от МПО \_\_\_\_\_ **Афанасьев А.А.**

М.П.

Конфиденциально

Сторона 1

Сторона 2

## Приложение № 001 ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПАЙЩИКА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Настоящее Дополнительное Соглашение к КС № 0100-0000 0000 ПП- МПО, от 00.09.2011 г. по обеспечению трудовой занятости подписано и введено в действие 00 сентября 2011 г. в г. Екатеринбург между:

Гражданином (кой) РФ Петровым Андреем Борисовичем, ИНН 000000000000, паспорт № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_ дата 00.00.2011 г., к/п 000-000, действующим на основе ГК РФ, именуемого в дальнейшем **Сторона 1** или «Работник», который (ая) присоединяется к Уставу МПО, Положениям МПО и Правилам МПО на основании ст. 428 главы 27 ГК РФ и Международным Потребительским Обществом «ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК», в лице Президента МПО Афанасьева Алексея Александровича, действующего на основании Устава МПО, законодательства РФ и правил Международного Кооперативного Альянса (МКА) через уполномоченного кадрового агента МПО \_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем **Сторона 2** или МПО, с другой стороны, заключили соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет трудового соглашения

1.1. По настоящему трудовому соглашению Работник обязуется выполнять обязанности по профессии, специальности (должности)

\_\_\_\_\_ полное наименование профессии, специальности (должности), разряд, класс (категория квалификации)

\_\_\_\_\_ с местом работы на предприятиях Пайщиков-организаций или организаций системы МПО \_\_\_\_\_ (далее Работодатель) как кадровый агент МПО, внося свой «живой или интеллектуальный» труд в качестве своего «паевого взноса» в систему МПО, с подчинением внутреннему трудовому распорядку Работодателя, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, возмещать в виде своевременной и в полном объеме паявой выплаты через ЦЕРИС МПО из системы МПО, паявую оплату за «живой или интеллектуальный» труд, внесенный ранее Пайщиком, создавать все необходимые бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами в системе МПО, коллективным соглашением в системе МПО и настоящим трудовым соглашением.

### 2. Общие положения

- 2.1. Настоящее трудовое соглашение заключается: на неопределенный срок; на определенный срок \_\_\_\_\_
- 2.2. Срок действия соглашения - неограничен: \_\_\_\_\_ (причина трудового соглашения в соответствие с пунктом ст. 58 трудового кодекса РФ и ТП МПО)
- Работник приступает к работе с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. Трудовое соглашение предназначено: по основной работе; по совмещению.
- 2.3 Работнику: устанавливается срок испытания на 3 месяца; не устанавливается срок испытания. *(не нужно вычеркнуть)*.

### 3. Права и обязанности сторон

#### 3.1. Работник имеет право на:

- 3.1.1. Изменение и расторжение настоящего трудового соглашения в порядке и на условиях, установленных законодательством в МПО;
- 3.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной соглашением;
- 3.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным соглашением системы МПО;
- 3.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату «возврата пая» в качестве паявой оплаты за фактический живой или интеллектуальный труд, внесенный ранее в качестве «паевого взноса» на предприятиях пайщиков МПО и на благо всей системы МПО в соответствии со своей квалификацией и навыками;
- 3.1.5. Отдых, предоставляемый в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством в МПО;
- 3.1.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- 3.1.7. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством в МПО, коллективным соглашением в системе МПО, соглашениями, настоящим трудовым соглашением и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права в МПО.

#### 3.2. Работник обязан:

- 3.2.1 Добросовестно выполнять работу согласно профессии (должности), на которую он принят в соответствии с требованиями тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), должностной инструкции и стандартов предприятия с которыми он(а) ознакомлен(а) и согласен(а).
- 3.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Пайщика-организации как кадрового агента МПО и системы МПО;
- 3.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину;
- 3.2.4. Выполнять установленные нормы труда;
- 3.2.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению техники безопасности труда с которыми он(а) ознакомлен(а) и согласен(а);
- 3.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников в системе МПО;
- 3.2.7. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и системы МПО;
- 3.2.8. Сообщать по требованию Работодателя полную и достоверную информацию, необходимую для ведения кадрового и иных видов учета, своевременно информировать Работодателя об изменении и разрешении на использование своих персональных данных;
- 3.2.9. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным соглашением в системе МПО, соглашениями, настоящим трудовым дополнением к КС и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права в системе МПО.

#### 3.3. Работодатель имеет право:

- 3.3.1. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников в системе МПО, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Пайщика-организации как кадрового агента МПО;
- 3.3.2. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством, иными федеральными законами и правилами в системе МПО;

3.3.3. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством в МПО, коллективным соглашением в системе МПО, соглашениями и настоящим трудовым дополнением к КС.

**3.4. Работодатель обязан:**

- 3.4.1. Организовать труд Работника;
- 3.4.2. Обеспечить безопасные условия и охрану труда на рабочем месте Работника;
- 3.4.3. Обеспечить защиту и использование персональных данных Работника;
- 3.4.4. Вести точный учет отработанного Работником времени на благо системы МПО, внесенного в качестве паевого взноса живым трудом;
- 3.4.5. Выплачивать в полном размере возврат паевого взноса через систему МПО, причитающегося Работнику в качестве паевой оплаты за фактический внесенный живой или интеллектуальный труд в качестве своего паевого взноса на благо системы МПО в сроки, установленные трудовым законодательством в МПО, коллективным соглашением в системе МПО и внутренними локальными документами Пайщика-организации как кадрового агента МПО и всей системы МПО.

**4. Режим работы и время отдыха**

- 4.1. Режим рабочего времени \_\_\_\_\_ график № \_\_\_\_\_
- 4.2. Работнику предоставляется в соответствии с графиком ежегодный основной оплачиваемый паями отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в соответствии с действующим законодательством, пропорционально отработанному времени на предприятиях Пайщиков и благо МПО.
- 4.3. Режим работы и отдыха может быть изменен Работодателем локальным актом Пайщика-организации в соответствии с законодательством.

**5. Характеристика условий труда**

- 5.1. Характеристика условий труда на рабочем месте: нормальные; тяжелые; вредные; опасные иные \_\_\_\_\_

**6. Паевая оплата за живой труд**

- 6.1. Повременный, паевой оклад \_\_\_\_\_ Сдельная, тарифная ставка \_\_\_\_\_
- 6.2. Паевая доплата за труд в особых условиях \_\_\_\_\_
- 6.3. Работник, кроме того получает дополнительно к паевому окладу, паевые или кооперативные выплаты, предусмотренные законодательством РФ и действующими положениями на предприятии Пайщика-организации как кадрового агента МПО и во всей системе МПО.
- 6.4. За выполнение и улучшение производственных технико-экономических показателей Работнику могут выплачиваться дополнительные паевые поощрения на основании локального нормативного акта МПО, проведенных и выплаченных через ЦЕРИС МПО.

**7. Виды и условия социального страхования**

- 7.1 Работодатель гарантирует работнику обязательную социальную защиту в соответствии с Трудовым Правилем МПО и Кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами и правилами системы МПО, в том числе обязательное медицинское обслуживание.

**8. Иные условия трудового договора.**

- 8.1. В случае, если Работник проходил обучение на предприятии Пайщика-организации по данной профессии, то в соответствии с ученическим соглашением к КС № 0100-0000 0000-ПП-МПО от «\_\_» \_\_\_\_ 201\_\_г., Работник обязан проработать у Работодателя, не менее срока, указанного в ученическом соглашении. В случае расторжения настоящего трудового соглашения по инициативе Работника до истечения указанного срока, Работник обязан полностью возместить Работодателю затраты на обучение, включая паевые денежные средства, полученные в качестве паевой стипендии за время обучения, в соответствии с указанным ученическим соглашением. Затраты на обучение в полном объеме могут быть удержаны из причитающейся паевой оплаты труда Работника.
- 8.2. Гарантии и компенсации при расторжении трудового соглашения предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

**9. Заключительные положения**

- 9.1. Все изменения и дополнения к настоящему соглашению могут быть внесены только по обоюдному согласию сторон; они оформляются в письменном виде, подписываются обеими сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего трудового соглашения к КС.
- 9.2. Настоящее трудовое соглашение может быть прекращено по основаниям, предусмотренным действующим законодательством в МПО.
- 9.3. Разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в системе МПО, а также локальных нормативных актов кадрового агента МПО, регулирующих трудовые отношения между Работником и Работодателем, коллективного соглашения в системе МПО и настоящего трудового соглашения разрешаются путем переговоров между сторонами настоящего трудового соглашения в системе МПО и ЦЕРИС МПО.

При не урегулировании указанных разногласий в процессе переговоров между Работодателем и Работником трудовой спор рассматривается по заявлению работника комиссией по трудовым спорам при ЦЕРИС МПО в системе МПО.

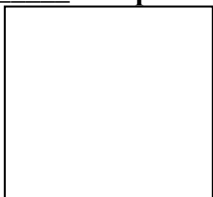
- 9.4. Работник дает согласие на передачу Работодателем своих персональных данных как внутри предприятия, так и за его пределы в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ и в соответствии с правилами МПО.

- 9.5. Настоящее трудовое соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работника, второй - у Работодателя как кадрового агента МПО, третий – у системы МПО «Вогульский Пайщик» (в ЦЕРИС МПО).

**Подписи сторон**

от Пайщика МПО \_\_\_\_\_ **Петров А.Б.**

от МПО \_\_\_\_\_ **Афанасьев А.А.**





ПРИЛОЖЕНИЕ № 002 к КС 0100-0000 0000 ПП-МПО 09.09.2011 г.  
О ПОЛНОЙ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

г. Екатеринбург

01 ноября 2009 г

В соответствии с Главой 39 и Статьями 238 и 244 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ и Правила МПО № 0100-00-148-ПР от 24.12.2010 г., а так же со Статьей 11 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб (в системе МПО), причиненный предприятию, учреждению, организации, утвержденному Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июня 1976 г., письменные соглашения о полной материальной ответственности заключенные предприятием, учреждением и организацией в системе МПО с Сотрудниками МПО (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им любых ценностей (ТМЦ), если должности, занимаемые Сотрудниками МПО или выполняемые ими работы, предусмотрены в специальном перечне, утвержденном в установленном порядке.

В целях обеспечения сохранности материальных ценностей, принадлежащих МПО «Вогульский Пайщик» (далее МПО) в лице Президента МПО Афанасьева А.А., действующего на основании Устава МПО, именуемое в дальнейшем "Администрация МПО", выступая от имени системы МПО через уполномоченного кадрового агента МПО \_\_\_\_\_, с одной стороны, и Пайщик МПО – (должность) \_\_\_\_\_ в системе МПО, в лице \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Сотрудник или Работник МПО", с другой стороны, заключили настоящее Дополнение к КС в виде Приложения 002 к КС о нижеследующем:

1. Сотрудник МПО, занимающий должность \_\_\_\_\_ в МПО или выполняющий работу у кадрового агента МПО: \_\_\_\_\_ непосредственно связанную с хранением и прочими информационными, финансовыми, товарно-материальными ценностями и активами МПО, с хранением, владением, отпуском, перевозкой или применением в процессе какого-либо производства, использования и/или движения переданных ему материальных и информационных ценностей от МПО или каких-либо Пайщиков МПО как кадровых и/или казначейских агентов МПО вне зависимости от категории их в системе МПО.

Сотрудник МПО принимает на себя полную материальную ответственность за необеспечение сохранности вверенных ему МПО или Пайщиками МПО как кадровыми и/или казначейскими агентами МПО, любым предприятием, учреждением, организацией в системе МПО любых финансовых, информационных, материальных и иных ценностей, в связи с изложенным обязуется:

а) бережно относиться к переданным ему для хранения, использования, владения или для других целей информационным, финансовым, материальным ценностям любого Пайщика МПО, предприятия, учреждения, организации в системе МПО и принимать меры к предотвращению ущерба и утраты;

б) своевременно сообщать администрации МПО о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенных ему информационных, финансовых, материальных и иных ценностей;

в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении, использовании и остатках вверенных ему любых материальных ценностей МПО;

г) участвовать в инвентаризации вверенных ему информационных, финансовых, материальных и иных ценностей.

2. Администрация МПО обязуется:

а) создавать Сотруднику МПО условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенных ему информационных и материальных ценностей;

б) знакомить Сотрудника МПО с действующим законодательством о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный системе МПО или любому Пайщику как кадровому и/или казначейскому агенту МПО, предприятию, учреждению, организации в системе МПО, а также с действующими инструкциями и положениями МПО, нормативами и правилами хранения, приемки, обработки, отпуска, использования, перевозки или применения в процессе любого производства переданных ему информационных, финансовых, материальных или иных ценностей;

в) проводить в установленном порядке инвентаризацию информационных, финансовых, материальных и иных ценностей.

3. В случае необеспечения по вине Сотрудника МПО сохранности вверенных ему информационных, финансовых, материальных или иных ценностей МПО определение размера ущерба, причиненного МПО, любому Пайщику как кадровому и/или казначейскому агенту МПО, предприятию, учреждению, организации в системе МПО, и его возмещение производится в соответствии с действующим законодательством страны пребывания и совершения таких ситуаций и правилами МПО.

4. Сотрудник МПО не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине и это подтверждено (доказано) комиссией СБ МПО.

5. Действие настоящего Дополнения как Приложение № 002 к КС распространяется на все время работы с вверенными Сотруднику МПО информационными, финансовыми, материальными и иными ценностями, любыми Пайщиками как кадровыми и/или казначейскими агентами МПО, предприятия, учреждения, организации в системе МПО.

6. Настоящее Дополнение как Приложение № 002 к КС № 0100-0000 0000 ПП-МПО от 01.07.2009 г. составлено в трех экземплярах, из которых первый находится у Администрации МПО, второй - у Сотрудника МПО, третий у кадрового агента МПО.

**Подписи сторон**

от Пайщика МПО \_\_\_\_\_ **Петров А.Б.**

от МПО \_\_\_\_\_ **Афанасьев А.А.**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 003 к КС 0100-0000 0000 ПП-МПО 09.09.2011 г.  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА,  
ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОТИВОПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

г. Екатеринбург

01 ноября 2009 г

Настоящее Дополнительное Соглашение № 003 к КС № 0100-0000 0000 ПП- МПО, от 09.09.2011 г. по обеспечению техники безопасности и охране труда при трудовой занятости подписано и введено в действие 09 ноября 2011 г. в г. Екатеринбург между:

Гражданином (кой) РФ Петровым Андреем Борисовичем \_\_\_\_\_, ИНН 000000000000, паспорт № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_ дата 00.00.2011 г., к/п 000-000, действующим(ей) на основе ГК РФ, именуемого(ой) в дальнейшем **Сторона 1** или «Работник», который (ая) присоединяется к Уставу МПО, Положениям МПО и Правилам МПО на основании ст. 428 главы 27 ГК РФ, и

Международным Потребительским Обществом “ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК”, в лице Президента МПО Афанасьева Алексея Александровича, действующего на основании Устава МПО, законодательства РФ и правил Международного Кооперативного Альянса (МКА) через уполномоченного кадрового агента МПО \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_, именуемые в дальнейшем **Сторона 2** или МПО, с другой стороны, заключили соглашение о нижеследующем:

МПО производит ознакомление, обучение и инструктаж работников через кадрового агента МПО - ООО \_\_\_\_\_ (наименование организации) (далее – «предприятие») по охране труда с проведением теоретического и практического курса охраны труда и техники безопасности на производстве в \_\_\_\_\_ по профессии \_\_\_\_\_ и на должности \_\_\_\_\_.

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Приложение № 003 разработано на основании и в соответствии с правилами МПО и законодательством Российской Федерации по системе стандартов безопасности труда, организации обучения безопасности труда. Приложение № 003 обязывает руководителей, специалистов и инженерно-технических работников предприятия как кадрового агента МПО, которые обязаны организовать, обучать и проводить инструктажи работников из числа пайщиков МПО по охране труда.

1.2. Настоящее Приложение № 003 устанавливает, что весь порядок проведения обучения и инструктажа по охране труда на предприятии проведен специалистом \_\_\_\_\_ ответственным за технику безопасности уполномоченный кадровым агентом МПО.

1.3. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверку знаний в целом по предприятию возложенную на специалиста кадрового агента МПО (главного инженера), а в подразделениях (цех, участок, лаборатория, мастерская) - на руководителей подразделений (бригадира) \_\_\_\_\_.

1.4. Своевременность обучения по безопасности труда работников из числа пайщиков МПО на предприятии как кадрового агента МПО.

**2. АКТ проведения по технике безопасности и противопожарной безопасности на объектах и производствах кадрового агента МПО**

Специалист по безопасности и охране труда и противопожарной безопасности, который указан в п. 1.3. провел и аттестовал по:

2.1. Обучение и инструктаж рабочих по охране труда организован работодателем и проводился руководителями подразделений, контролируется службой охраны труда, инструктаж проводился по заранее утвержденным документам и пособиям в специально оборудованных помещениях.

2.2. Настоящим Приложением № 003 Работник подписывает, подтверждая, что он прошел обучение и проверку знаний по безопасности и охране труда, безопасным приемам труда на рабочем месте, основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте и противопожарной безопасности на объектах и площадках кадрового агента МПО.

2.3. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.

2.4. Безопасная организация и содержание рабочего места.

2.5. Опасные зоны машин, механизмов, приборов. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности, противопожарные стенды, гидранты и краны). Требования по предупреждению электротравматизма. Требование по предупреждению химического и газового отравления.

2.6. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).

2.7. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации и травматизма.

2.8. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.

2.9. Схема безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка.

2.10. Внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов.

2.11. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм и первичной медицинской помощи.

2.12. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.

Работник \_\_\_\_\_, получил удовлетворительную оценку по результатам обучения и допущен к самостоятельной работе.

Обучение и инструктаж провел руководитель (мастер, бригадир): \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

### Подписи Сторон

Сотрудник МПО

Администрация МПО

\_\_\_\_\_  
Сидоров Иван Иванович.

\_\_\_\_\_  
Кадровый агент МПО

\_\_\_\_\_  
Петров А.А.

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 004 к КС 0100-0000 0000 ПП-МПО 09.09.2011 г.

#### СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО)

паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан: \_\_\_\_\_  
зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" даю свое согласие МПО «Вогульский Пайщик» (МПО) и уполномоченному кадровому агенту МПО – ООО " \_\_\_\_\_ " (ООО), расположенного по адресу: г. \_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, на обработку в автоматизированной и без использования средств автоматизации обработку (в том числе по телефону) моих персональных данных, а именно:

- мои фамилия, имя, отчество, дата рождения,
- иные паспортные данные, в том числе адрес регистрации и проживания,
- контактные телефоны,
- сведения о месте работы (учебы),
- сведения о составе семьи,
- сведения о состоянии здоровья и об инвалидности,
- сведения о доходе.
- номер Присоединения к системе МПО как Коммандитного Соглашения.

Я подтверждаю, что ознакомлен с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

+

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
Подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 005 к КС 0100-0000 0000 ПП-МПО 09.09.2011 г.

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗНОСЕ ПАЯ В ВИДЕ  
«ЖИВОГО ИЛИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО» ТРУДА В СИСТЕМЕ МПО

г. Екатеринбург

01 ноября 2009 г

Настоящее Дополнительное Соглашение № 004 к КС № 0100-0000 0000 ПП- МПО, подписано 09 ноября 2011 г. в г. Екатеринбург между: Гражданином (кой) РФ Петровым Андреем Борисовичем, ИНН 000000000000, паспорт № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_ дата 00.00.2011 г., к/п 000-000, действующим(ей) на основе ГК РФ, именуемого в дальнейшем **Сторона 1** или «**Работник**», который (ая) присоединяется к Уставу МПО, Положениям МПО и Правилам МПО на основании ст. 428 главы 27 ГК РФ и **Международным Потребительским Обществом “ВОГУЛЬСКИЙ ПАЙЩИК”**, в лице Президента МПО Афанасьева Алексея Александровича, действующего на основании Устава МПО, законодательства РФ и правил Международного Кооперативного Альянса (МКА) через уполномоченного кадрового агента МПО \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_, именуемые в дальнейшем **Сторона 2** или **МПО**, с другой стороны, заключили соглашение о нижеследующем:

1. **Работник** вносит в систему **МПО** оцененный паевой взнос в виде своего «живого или интеллектуального» труда, который распределяется и потребляется на предприятиях МПО, Пайщика-организации МПО или Пайщика-организатора МПО, которые являются кадровыми агентами МПО. По распределению и направлению от ЦЕРИС МПО **Работника** на производственное или иное предприятие кадрового агента МПО, где **Работник** в соответствии со своими знаниями, умениями, профессией и квалификацией может применить и предоставить свой оцененный системой **МПО** живой или интеллектуальный труд.
2. **Работник** вносит свой «живой или интеллектуальный» труд в виде паевого взноса в систему **МПО**, в качестве работы по профессии \_\_\_\_\_ и должности \_\_\_\_\_ по квалификации \_\_\_\_\_ (разряда) и времени согласно производственному графику \_\_\_\_\_ (часов в календарный месяц), который оценен в финансовой составляющей в размере паевой ставки **400,00 (Четыреста) паев 00 долей за час труда**, что эквивалентно в рублях по курсу (1,00 пай равен 1,00 российскому рублю) на день внесения пая, для реализации своих паевых взносов, «живым или интеллектуальным» трудом, а так же дополнительных паевых премий и иных кооперативных выплат, осуществляемых и проводимых через ЦЕРИС МПО, по графику – подтверждающий действительное вложение «живого или интеллектуального» труда в систему **МПО**, предоставленного от кадрового агента МПО, куда был откомандирован **Работник** и где осуществляет свою трудовую деятельность по направлению ЦЕРИС МПО для нужд системы **МПО**.
3. **МПО** предоставляет **Работнику** в соответствии с Приложением № 001 к КС рабочее место у кадрового агента МПО, где **Работник** обязан исполнять все его требования, распоряжения и знания для эффективного производственного процесса и работы на объекте и территориях кадрового агента МПО, который на основании коллективного соглашения с МПО производит предоставление рабочих мест для нужд пайщиков МПО - **Работника**.
4. **МПО** принимает посильные меры для трудоустройства **Работника** на предприятиях входящих в систему **МПО** и следит за законностью и соблюдением Трудового Правила МПО, основанного на Трудовом Кодексе Российской Федерации и иными нормативно- правовыми актами МПО в рамках соблюдения трудового права в системе **МПО**, своевременное предоставление отдыха, отпусков, паевых выплат на расчетный счет или через кассу **МПО**, паевые средства как возврат ранее внесенного «паевого взноса» в виде «живого или интеллектуального» труда произведенные и зарегистрированные через/из Центра Единого Распределения и Снабжения (ЦЕРИС МПО), с обязательной выпиской - документом о законном получении «возврата паевого взноса».
5. Внесенные паевые взносы в виде «живого или интеллектуального» труда Пайщиком МПО как **Работником** и должным образом оформлены, обязательны к возврату, согласно Уставу МПО и действующему законодательству РФ, по письменному требованию или распоряжению Пайщика в удобной для него форме – финансовой, товарной или еще какой-либо составляющей по его усмотрению и распоряжению (на банковскую карту и т.п.).
6. Прочие решения и работы регулируются дополнительными Приложениями к КС на основах международной потребительской кооперации на основании правил, механизмов и устава МПО.

Сидоров Иван Иванович.

Кадровый агент МПО Петров А.А.